

Misstanden bij sociaal bedrijf

Bij het Bossche sociaal werkbedrijf Weener XL voelen tientallen kwetsbare mensen zich vernederd of onder druk gezet door leidinggevenden. De directie is al jaren op de hoogte van klachten. Dat blijkt uit onderzoek van deze krant. Vertrouwenspersonen trokken onder anderen herhaaldelijk aan de bel. Zonder resultaat.

Richard Clevers
Robèrt van Lith
Den Bosch

Klachten gaan bijvoorbeeld over leidinggevenden die schreeuwen, schelden of dreigen met sancties, zoals het inhouden van loon. Ook zijn er medewerkers die zeggen dat ze bij ziekte tóch moesten komen werken. Juist de werknemers van Weener XL, de vroegere sociale werkplaats, zijn kwetsbaar. Vaak hebben zij lichamelijke of psychische beperkingen.

Deze krant sprak de afgelopen maanden met zeker veertig (ex)-medewerkers, betrokkenen en experts. Daarnaast werden honderden documenten over Weener XL ingezien, met een beroep op de Wet Open Overheid (Woo).

Daaruit blijkt dat het zogeheten 'ongewust' gedrag van leidingge-

venden' al jaren op rij door vertrouwenspersonen gemeld wordt. In hun laatste jaarrapport schrijven de vertrouwenspersonen dat slachtoffers vaak niet aan de bel durven trekken, omdat ze het management niet genoeg vertrouwen. Sommigen voelen zich opgebrand en murw geslagen, zegt Rian Bolt - Lavrijssen die bijna twee jaar lang jobcoach was bij Weener XL. „Ik heb het mismanagement, de onderdrukking en intimidatie van dichtbij meegemaakt op de werkvloer.”

Vertrouwenspersonen adviseerden in hun laatste rapport een bewustwordingscampagne die ook gericht is op leidinggevenden. Maar de klachten bleven komen. In september van dit jaar barstte de bom. Toen ontving ook de Bossche gemeenteraad een brandbrief namens anonieme medewerkers. Wethouder Marianne van der Sloot beloofde toen een onafhankelijk onderzoek. De uitkomsten daarvan worden in februari verwacht.



Sommige medewerkers voelen zich opgebrand en murw geslagen

– Rian Bolt-Lavrijssen, jobcoach bij Weener XL

Uit het onderzoek van deze krant blijkt nota bene dat een zeer vergelijkbare brandbrief eind 2020 óók al aan de directeur van Weener XL en toenmalig wethouder Huib van Olden gestuurd werd. Weener XL liet toen 'anoniem belevingsonderzoek' doen, blijkt uit interne correspondentie. Maar daar zou 'niets uitgekomen' zijn.

Weener helpt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk. De een krijgt een baan bij een 'gewoon' bedrijf, de ander kan bij Weener zelf aan de slag. De klachten komen van mensen die bij Weener XL zélf werken.

Tegen deze krant vertelt bijvoorbeeld Rikie van Dal dat haar man Kees aangespoord werd om verlof op te nemen toen hij ziek was. Toen hij na een verlofweek weer bij Weener aan de slag moest, stortte hij in en overleed een paar dagen later. Maar het verlof werd toch bij de weduwe in rekening gebracht. En dus niet omgezet in een ziekteweek.

Ook in andere plaatsen bestaan problemen met sociale werk- en ontwikkelbedrijven zoals Weener. Lokale afdelingen van de SP stelden bijvoorbeeld meldpunten in over Ergon (Eindhoven) en Dethon (Terneuzen). Kitty Jong, vicevoorzitter van de FNV, zegt de klachten te herkennen. Ze kondigt in deze krant aan dat de FNV nadenkt over een keurmerk voor sociale ontwikkelbedrijven.



Z

Werken Jij!

Bang om zich ziek te melden,
uitgescholden worden door de baas.
(Ex)medewerkers van sociaal werkbedrijf
Weener XL vertellen wat ze meemaakten.

► Z 1 t/m 7